

If you see something, say something

SUPPORT AND REPORTING OPTIONS IF YOU EXPERIENCED OR WITNESSED OFFENSIVE CONDUCT OR OFFENSIVE INCIDENTS

HEARD ABOUT / WITNESSED /
EXPERIENCED OFFENSIVE
CONDUCT(recently or previously)

DO YOU WANT
TO TALK TO
SOMEONE?

You can report
offensive conduct and
offensive incidents
anonymously to rector
ph: +45 33744601

or to the study
administration
ph: +45 33744604

You can also have
counselling at Student
Counselling Service
Phone:
+45 70267500

YES

UNSURE

Do you want
to report

UNSURE

Do you want support from
internal or external persons

YES

Police:
[politi.dk/da/
borgerservice/
anmeldelser/](http://politi.dk/da/borgerservice/anmeldelser/)

Emergency
room:
Phone: 1813

EXTERNAL

Student
Counselling
Service
offers crisis
counselling to
all students.
Phone:
+45 70267500
srg.dk

INTERNAL

Rector holds
the overall
responsibility
of the work- and
study environment.
Phone:
+45 33744601

The study
administration at
The Royal Danish
Academy of Fine Arts,
Schools of Visual Arts
can direct to relevant
help. Phone:
+45 33744604

What is harassment and offensive conduct?

Harassment is conduct that offends or violates a person's being and dignity. Harassment can take many different forms and will often appear in the guise of e.g. innuendo, bullying, problematic rhetoric and miscommunication. It may also involve quite concrete physical assault, unwelcome physical contact and other conduct that violates personal boundaries.

No single, objectively defined boundary between ordinary, acceptable human interaction and harassment exists; perceptions may vary greatly from one person to the next, and for this very reason it is highly important for anyone who is the victim of harassment to have confidence in their own perception of a given situation.

Harassment may include, but is not limited to, discriminatory conduct in relation to gender, gender identity and/or gender presentation, ethnicity, religion, disability, sexual orientation and age.

The victim defines what is unwelcome, invasive or offensive.

No experience is too small

Be open and listen for signs of harassment. Always show sensitivity if a co-worker or student feels ill-treated and chooses to tell you – and take it seriously. A sense of safety and trust is crucial in these situations, and it should be made clear that all such conversations are entirely confidential and fall within the scope of your professional duty of confidentiality.

BILLEDKUNST
SKOLERNE

Det Kongelige
Danske Kunstakademie



The Royal Danish Academy of Fine Arts, Schools of Visual Arts

If you see something, say something

STØTTE OG INDBERETNINGSMULIGHEDER,
HVIS DU HAR OPLEVET ELLER VÆRET VIDNE TIL
KRÆNKENDE HÆNDELSER ELLER ADFÆRD

HØRT / SET / OPLEVET
KRÆNKENDE ADFÆRD
(nylig eller tidligere)

VIL DU TALE
MED NOGEN OM
OPLEVELSEN?

Hændelser og
adfærd kan
indberettes
anonymt til rektor
Tlf: 33744601
eller
studie-
administrationen
Tlf: 33744604

JA

VED
IKKE

Der kan også søges
rådgivning hos
studenterrådgivningen
Tlf: 70267500

Vil du
anmelde

VED
IKKE

Ønsker du vejledning fra interne
eller eksterne personer

JA

EKSTERNE

INTERNE

Politiet:
[politi.dk/da/
borgerservice/
anmeldelser/](http://politi.dk/da/borgerservice/anmeldelser/)

Skadestuen:
1813

Studenter-
rådgivningen
tilbyder
krisehjælp for
alle typer
studerende
Tlf: 70267500
srg.dk

Rektor har
det overordnede
ansvar for
arbejds- og
studiemiljøet
Tlf: 33744601

Studieadmini-
strationen på
Billedkunstskolerne
kan henvise til
handlemuligheder
Tlf: 33744604

Hvad er chikane og krænkende adfærd?

Chikane er en handling, der krænker en persons væren og værdighed. Chikane har mange forskellige udtryk og kan f.eks. have karakter af insinueringer, mobning, problematisk retorik og miskommunikation. Det kan også være helt konkrete fysiske overgreb, uønskede berøringer, og andre grænseoverskridende handlinger. Der findes ikke en objektivt fastlagt grænse mellem acceptabel omgang mellem mennesker og chikane, opfattelsen er ofte meget forskellig fra person til person, og netop derfor er det yderst vigtigt, at man som krænket tror på sin egen oplevelse, af en given situation.

Chikane kan bl.a. være, men er ikke begrænset til,
diskriminerende adfærd i forhold til: køn, kønsidentitet og/eller
udtryk, etnicitet, religion, handicap, seksuel orientering, alder.

Ingen sag er for lille

Vær åben og lyt efter signaler på chikane. Tag det altid alvorligt og udvis sensibilitet, hvis en studerende eller ansat føler sig dårligt behandlet og vælger at fortælle dig om det. Tryghed og tillid er altafgørende, og det skal gøres klart, at disse samtaler foregår i fortrolighed og de ansatte vil være omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt.

**BILLEDKUNST
SKOLERNE**

Det Kongelige
Danske Kunsthakadem



Det Kongelige Danske Kunsthakadem, Billedkunstskolerne